



УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБОУ СОШ №1 г.о. Чапавск

- Терехов В.А.

«18» 12 2018 г.

Программа «Нулевой травматизм»

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	Нулевой травматизм
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ ГБОУ СОШ № 1 г.о. Чапаевск № 157/1 ОД от 19.11.2018 г.
Цели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев), в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации); 2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации); 3. Снижение профессиональной заболеваемости. 4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников; 2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация; 3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда; 4. Совершенствование системы управления охраной труда; 5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники; 6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда; 7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда; 8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
Целевые индикаторы (показатели) Приложение 1	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в

	<p>расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	2019 - 2023 годы
Объемы финансирования	<p>Общий объем финансирования 3523,0 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2019 год – 574,0</p> <p>2020 год – 610,0</p> <p>2021 год – 803,0</p> <p>2022 год – 780,0</p> <p>2023 год – 756,0</p>

1. Общие положения

1.1. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Программа направлена на обеспечение предупреждения травматизма и профилактики возникновения профессиональных заболеваний сотрудников, снижение профессиональных рисков, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

2.1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев), в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

2.2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

2.3. Снижение профессиональной заболеваемости.

2.4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Задачи

3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

- 3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
- 3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
- 3.4. Совершенствование системы управления охраной труда;
- 3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
- 3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
- 3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
- 3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

4. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

- 4.1. Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).
- 4.2. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в Приложении 1 к программе.

5. Перечень мероприятий программы

- 5.1. Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.
- 5.2. Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.
- 5.3. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в Приложении 2 к программе.

6. Обоснование объёма финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы

6.1. Общий объем финансирования программы 3523,0 тыс. руб., в том числе по годам:

2019 год – 574,0
2020 год – 610,0
2021 год – 803,0
2022 год – 780,0
2023 год – 756,0

6.2. Источниками ресурсного обеспечения программы являются: бюджетные и внебюджетные средства, спонсорская помощь, средства, направляемые на реализацию целевых программ, добровольные пожертвования, средства Фонда социального страхования.

7. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

7.1. При реализации программы существуют следующие риски:
невозможность реализации (или реализация не в полном объеме)
следующих мероприятий по причине:

- Организационные риски, которые связаны с возникновением проблем в реализации программы в результате недостаточной квалификации (или) недобросовестности персонала ответственного исполнителя соисполнителей, что может привести к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий подпрограммы. Снижению указанных рисков будут способствовать повышение квалификации и ответственности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий, координация деятельности персонала ответственного исполнителя и налаживание административных процедур для снижения организационных рисков.
- Риски финансового обеспечения, которые связаны финансированием программы в неполном объеме. Их снижению будет способствовать своевременная корректировка объемов финансирования основных мероприятий программы.
- Риск ухудшения состояния экономики. Данным видом риска сложно или невозможно управлять в рамках реализации программы. Ухудшение состояния экономики может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста, что соответственно существенно отразится на реализации программы.

7.2. Не достижение ожидаемых результатов по уменьшению травматизма на производстве по причине:

- личная недисциплинированность работника, невыполнение инструкций по охране труда, нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, в болезненном состоянии и др.,
- стремление работодателя и работающих обеспечить высокую выработку или заработную плату при пренебрежительном отношении к вопросам охраны труда, недостаточное выделение средств на мероприятия по улучшению условий труда и др.
- возрастные особенности обучающихся, заключающиеся в недостаточном уровне ориентировки в окружающей среде, высокой возбудимости и подвижности, склонности к недисциплинированному поведению.

7.3. Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

8. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$, где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$, где $Kчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпсм$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
3	Профессиональна	Значение показателя	0	0	0	0	0	0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого	Плановые значения показателя				
				2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.
	я заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0	0	0

Приложение № 2
к программе «Нулевой травматизм»
ГБОУ СОШ № 1 г.о. Чапаевск

Перечень мероприятий программы

№ п/п	Основные направления Программы	Ответственный	Срок исполнения
Совершенствование нормативно-правовой базы			
1.	Организация работы службы охраны труда	Директор	Постоянно
2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в школе	Председатель ПК	Декабрь, ежегодно
3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Директор Главный бухгалтер	Постоянно
4.	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Специалист по охране труда	Декабрь, ежегодно
5.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Директор Специалист по охране труда	1 раз в квартал
6.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов),	Директор, председатель ПК	Июнь-август, ежегодно

	положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда		
7.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями или видами выполняемых работ	Директор, председатель ПК, руководители СП	ежегодно
8.	Принятие программы «нулевого травматизма»	Директор	2018
9.	Реализация мероприятий в области охраны труда	Директор, профком	ежегодно
10.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Директор профком	По мере необходимости
Превентивные меры, направленные на снижение травматизма и профессиональной заболеваемости			
1.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Директор профком	По мере необходимости
2.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	1 раз в год
3.	Повышение уровня компетенции работников школы в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Директор Специалист по охране труда	1 раз в полугодие
4.	Оборудование (обновление) уголка по охране труда	Заведующий хозяйством, профком	По мере необходимости, ежегодно
5.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором школы и его заместителями.	Директор	Ежеквартально
6.	Обучение по охране труда, в том числе обучение оказанию первой помощи	Комиссия по охране труда	Ежегодно
7.	Проведение вводного инструктажа	Специалист по охране труда	При поступлении на работу
8.	Проведение первичного, повторного, внепланового, целевого инструктажа на рабочем месте	Заместитель директора по УВР, Заместитель директора по АХЧ, уполномоченные по ОТ в СП	При необходимости
9.	Организация обучения руководителя школы, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Директор Специалист по охране труда	1 раз в 3 года
10.	Составление графика проведения обучения по охране труда работников школы и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	Специалист по охране труда	Ежегодно
11.	Обеспечение работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты	Директор, заместитель директора по АХЧ	По мере необходимости
12.	Организация медицинских осмотров (обследования) работников	Директор, специалист по охране труда	1 раз в год
13.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Специалист по охране труда	1 раз в год
14.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих	Специалист по охране труда	1 раз в год

	периодическим и (или) предварительным осмотрам		
15.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Директор	Ежегодно, периодически
Специальная оценка условий труда работающих в школе			
1.	Организация проведения специальной оценки условий труда	Директор, Специалист по охране труда	1 раз в 5 лет
2.	Нанесение на оборудование, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Заместитель директора по АХЧ	По мере необходимости
3.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Заместитель директора по АХЧ	По мере необходимости
4.	Обеспечение содержания здания, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Заместитель директора по АХЧ	По мере необходимости
Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
1.	Информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах.	Специалист по охране труда	По мере необходимости
2.	Организация и проведение совещаний, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда	Специалист по охране труда	1 раз в год
Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах			
1.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "готов к труду и обороне" (ГТО).	Заместитель директора по ВР, учитель физкультуры	ежегодно
2.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Директор, Заместитель директора по АХЧ	По мере необходимости
3.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	Директор, Заместитель директора по АХЧ	По мере необходимости
4.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Директор	постоянно