

«СОГЛАСОВАНО»

Управляющий совет

Учреждения

Председатель:

Медведев В. В. / Медведев В. В.

Протокол № 1 от 01.09. 2017г.



«УТВЕРЖДЕНО»

Директор ГБОУ СОШ № 1

Терехов В.А.

№ 1 приказа от 01.09. 2017г.

«СОГЛАСОВАНО»

Профсоюзным комитетом

ГБОУ СОШ № 1 г.о. Чапаевск

Протокол № 1 от 01.09. 2017г

**Изменение в положение
об оплате труда и материальному
стимулированию
ГБОУ СОШ № 1 г.о. Чапаевск**

ПРИНЯТО

Общим собранием

трудового коллектива

ГБОУ СОШ №1 г.о. Чапаевск

Протокол № 1 от « 1 » сентября 2017г.

Внести изменение в Раздел II пункт 3.9, читать в следующей редакции:

3.9. На основании показателей критериев эффективности работы, с учетом принципов (объективность, предсказуемость, адекватность, своевременность, справедливость, прозрачность) определяется стоимость балла суммарно по всем показателям.

Стоимость 1 балла = (V стимулирующего фонда 100% - 3% стимулирующего фонда директора - 10% стимулирующего фонда руководителя структурным подразделением - V средств за выслугу лет (13%) - V средств за сложность контингента превышение, плановой наполняемости (доплаты фиксированной суммой) - V средств за создание условий для сохранения здоровья (доплаты фиксированной суммой)) : max количество баллов по критериям всех сотрудников (листы оценивания). Стоимость балла утверждается протоколом комиссии и приказом директора.

Стимулирующие выплаты назначаются приказом директора Учреждения в пределах средств стимулирующего фонда работников структурного подразделения.

Работникам, отработавшим неполный период (месяц, квартал, полугодие, год) выплаты начисляются пропорционально отработанному времени.

