

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа № 1
городского округа Чапаевск Самарской области
446100, г. Чапаевск, пр. Куйбышева, 13а



Принято
Общим собранием трудового коллектива
ГБОУ СОШ №1 г.о. Чапаевск
от «30» 01 2012 г. Протокол № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы № 1
городского округа Чапаевск Самарской области

Городской округ Чапаевск, 2012 год.

Содержание.

1. Общие положения.
2. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива.
3. Задачи Общего собрания трудового коллектива.
4. Компетенция Общего собрания трудового коллектива.
5. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива.
6. Документация Общего собрания трудового коллектива.

1. Общие положения.

1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии общеобразовательного учреждения в решении вопросов:

- ³⁵₁₇ создания условий для организации образовательного процесса;
- ³⁵₁₇ расширения коллегиальных, демократических форм управления образовательным учреждением;
- ³⁵₁₇ выбора направлений дополнительного образования обучающихся
- ³⁵₁₇ создаются и действуют высшие органы самоуправления: Общее собрание трудового коллектива и Управляющий совет Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива и Управляющий совет Учреждения работают в тесном контакте с руководством, общественными организациями и другими органами самоуправления общеобразовательного учреждения и в соответствии с действующим законодательством: Законом РФ «Об образовании», региональными и муниципальными нормативно-правовыми документами по вопросам образования, Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом, другими нормативными правовыми актами.

1.3. Управление общеобразовательным учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом общеобразовательного учреждения и строится на принципах единоначалия и самоуправления. Основными формами самоуправления являются: Общее собрание трудового коллектива, Управляющий совет Учреждения, Педагогический совет, Попечительский совет, Общешкольное родительское собрание, Общешкольные и классные (групповые) родительские комитеты, Ученический совет.

1.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если в нем участвуют не менее 1/2 общего числа членов трудового коллектива Учреждения, а решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих

1.5.Общее собрание трудового коллектива созывается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Между заседаниями Общего собрания трудового коллектива Управляющий совет Учреждения осуществляет общее руководство в рамках установленной компетенции.

2. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива.

2.1. Порядок созыва и проведения Общего собрания трудового коллектива определяется ее регламентом (п.6.1).

2.2. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения оформляются протоколами.

2.3. Внеочередное Общее собрание трудового коллектива Учреждения может быть проведено по инициативе работников Учреждения в количестве не менее 25% от их общего числа.

3. Задачи Общего собрания трудового коллектива.

3.1. Обсуждение стратегии развития образования.

3.2. Рассмотрение и принятие планов, программ и подпрограмм развития образования в общеобразовательном учреждении.

3.3.Заслушивание отчетов и оценивание деятельности органов самоуправления общеобразовательного учреждения.

4.Компетенция Общего собрания трудового коллектива..

4.1.Принятие изменений в устав Учреждения.

4.2.Решение вопроса о необходимости заключения с работодателем коллективного договора.

4.3.Обсуждение и принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка.

4.4.Заслушивание сторон, подписавших коллективный договор о его выполнении.

4.5.Принятие Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах;

4.6. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.

4.7. Избрание Попечительского совета Учреждения.

4.8. Избрание Управляющего совета Учреждения.

4.9. Рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения.

Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения по иным вопросам, отнесенным законодательством к полномочиям общего собрания трудового коллектива.

5. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива.

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

³⁵₁₇ вывести из состава Управляющего совета Учреждения любого ее члена по представлению председателя за бездеятельность и безынициативность;

³⁵₁₇ обратиться к учредителю за разъяснением или провести экспертизу любого управленческого решения руководства общеобразовательного учреждения;

³⁵₁₇ сделать запрос и получить ответ на запрос по вопросам осуществления образовательного процесса, качества дополнительного образования.

5.2. При издании приказа по общеобразовательному учреждению решения Общего собрания трудового коллектива становятся обязательными для педагогических работников и коллектива обучающихся. Принятые решения могут быть отменены только руководством общеобразовательного учреждения при аргументированном разъяснении Общему собранию трудового коллектива или распоряжением учредителя.

5.3. Решения Общего собрания трудового коллектива, а также поручения, вызовы, запросы и обращения подлежат исполнению всеми участниками

образовательного процесса, а также органами самоуправления, действующими в общеобразовательном учреждении.

5.4. Общее собрание трудового коллектива общеобразовательного учреждения несёт ответственность:

³⁵₁₇ за принятые решения по рассматриваемому вопросу в пределах установленной компетенции;

³⁵₁₇ своевременность и качество принимаемых решений, соответствие их действующему законодательству РФ;

³⁵₁₇ организацию выполнения решений Общего собрания трудового коллектива.

6. Документация Общего собрания трудового коллектива.

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива проводятся в соответствии с регламентом, который определяет:

³⁵₁₇ порядок ведения Общего собрания трудового коллектива;

³⁵₁₇ выбор председателя Общего собрания трудового коллектива и секретаря, ведущего протоколы заседаний;

³⁵₁₇ порядок рассмотрения вопросов, изложенных в повестке дня;

³⁵₁₇ принятие решений, контроль за их исполнением;

³⁵₁₇ порядок обсуждения информации о реализации решений Общего собрания трудового коллектива.

6.2. Книга протоколов и решений Общего собрания трудового коллектива хранится у председателя Общего собрания трудового коллектива общеобразовательного учреждения (или в канцелярии).

6.3. В решении Общего собрания трудового коллектива, в зависимости от характера рассматриваемого вопроса, должны содержаться следующие сведения:

³⁵₁₇ наименование документа, дата и место проведения Общего собрания трудового коллектива;

- ³⁵₁₇ о количестве лиц, принявших участие в голосовании для принятия решения;
- ³⁵₁₇ необходимые данные об инициаторе обращения (при наличии);
- ³⁵₁₇ формулировка рассматриваемого вопроса, основания для его рассмотрения;
- ³⁵₁₇ доводы в пользу принятого Общим собранием трудового коллектива решения, а при необходимости также доводы, обосновывающие не принятые решения;
- ³⁵₁₇ формулировка решения;
- ³⁵₁₇ указание на порядок, сроки и особенности вступления решения Общего собрания трудового коллектива общеобразовательного учреждения в силу.

6.4. Приложения к протоколам Общего собрания трудового коллектива хранятся вместе с протоколами.

6.5. Вместе с протоколами заседаний Общего собрания трудового коллектива общеобразовательного учреждения в делах органа самоуправления хранятся планы работы и отчеты.